



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Уральский государственный университет физической культуры»

**Стратегия**

4.2.3 Управление документацией

СК-С-059.01-13

Стратегия обеспечения гарантии качества



УТВЕРЖДАЮ:  
И.о. ректора УралГУФК  
Е. Ф. Орехов  
2013 г.

**СТРАТЕГИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИИ КАЧЕСТВА**  
*Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Уральский государственный университет физической культуры»  
на 2013-2018 гг.*


СК-С-059.01-13

Версия 1.0

Дата введения: 01 августа 2013 г.

Челябинск, 2013

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал	Проректор по учебной работе	Сериков С. Г. /	11.07.2013
Согласовал	Начальник юридического отдела	Галикаева Ж. Г. /	11.07.2013г.
Версия 1.0		КЭ УЭ №	Стр. 1 из 9

	<p align="center">Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»</p>
<p><b>СК-С-059.01-13</b></p>	<p align="center">Стратегия обеспечения гарантии качества</p>

## **ВИДЕНИЕ**

Ведущий в регионе университет физической культуры, обеспечивающий отрасль кадрами высокой квалификации. Университет, воплощающий политику удовлетворения потребностей заинтересованных сторон, политику качественных процессов в научной и образовательной сферах. Открытый университет с международными научными проектами и образовательными программами.

## **МИССИЯ**

Мы стремимся осуществлять подготовку высокообразованных специалистов, научных и управленческих кадров для отрасли физической культуры, конкурентоспособных на рынке труда, в соответствии с существующими и перспективными требованиями личности, общества, государства и работодателя.

## **ЦЕННОСТИ**

- удовлетворенность результатами выступлений наших студентов и выпускников на международных соревнованиях и Олимпийских играх благодаря современным и инновационным методикам подготовки спортсменов;
- удовлетворенность внутренних потребителей качеством предоставляемых услуг;
- удовлетворенность работодателей и других заинтересованных в работе университета сторон уровнем подготовки специалистов;
- удовлетворенность заинтересованных сторон качеством выпускаемой научной и методической продукции;
- удовлетворенность регламентирующей деятельность университета сторон.

### **1 Основные цели стратегии**


1 Обеспечить лидирующие позиции УралГУФК среди вузов физической культуры России по показателям независимых оценок со стороны федеральных органов исполнительной власти.

2 На основе реализации дорожной карты мероприятий по оптимизации деятельности университета повысить эффективность учебно-методической, научно-исследовательской, международной, спортивной, воспитательной, финансово-хозяйственной деятельности университета.

3 За счет внедрения моделей эффективного контракта с сотрудниками УралГУФК обеспечить совершенствование механизмов оценки эффективности персонала и рост качества исполнения профессиональных функций.

### **2 Основные задачи стратегии:**

- повышение эффективности деятельности УралГУФК в части оказания государственных услуг;
- совершенствование системы оплаты труда при оказании государственных услуг на 2013-2018 годы в рамках выполнения положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и использования дополнительных средств на стимулирующие выплаты работникам в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников;
- внедрение в УралГУФК показателей эффективности труда работников;
- перевод работников университета на «эффективный контракт»;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
СК-С-059.01-13	Стратегия обеспечения гарантии качества

– достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597.

– достижение целевых показателей оценки эффективности деятельности университета и его филиалов с учетом специфики спортивной направленности вуза, установленных Минобрнауки России.

### **3 Принципы достижения стратегических целей и задач**

Стратегические цели могут быть достигнуты в результате поддержания в рабочем состоянии системы менеджмента качества университета, направленной на постоянное улучшение деятельности в целях удовлетворения запросов всех заинтересованных сторон.

При осуществлении политики качества высшее руководство УралГУФК и каждый его сотрудник следует следующим принципам:

а) *ориентация на качество*. Университет оказывает образовательные услуги такого уровня качества, которое обеспечивает ему уважение и преданность потребителей. Для постоянного обеспечения удовлетворения запросов заинтересованных сторон реализуется принцип непрерывного улучшения функционирования системы менеджмента качества вуза. Эффективного управления качеством применительно к образовательному процессу можно добиться через управление качеством деятельности на всех этапах подготовки специалистов;

б) *ориентация на потребителя*. УралГУФК в своей деятельности ориентируется на требования своих заинтересованных сторон. Сотрудники вуза во главе с руководством должны знать и понимать их потребности, которые существуют в настоящий момент, могут возникнуть в будущем, выполнять требования и стремиться превзойти их ожидания;

в) *роль высшего руководства*. Руководящий состав университета должен добиваться единства целей и направлений развития, создавать внутреннюю корпоративную среду, которая позволит сотрудникам быть в полной мере вовлеченными в процесс достижения стратегических целей и реализации стратегических задач вуза;

г) *вовлечение сотрудников в процессы менеджмента*. Вовлечение сотрудников всех уровней в реализацию стратегических целей должно составлять основу воплощения в жизнь методов и инструментов корпоративного менеджмента вуза; полное вовлечение дает возможность руководству использовать весь потенциал персонала с максимальной выгодой для всех заинтересованных в деятельности университета сторон;

д) *подход к управлению как к процессу*. Запланированные результаты будут достигаться более эффективно, если соответствующими видами деятельности и необходимыми для них ресурсами управляют как процессами;

е) *системный подход в менеджменте*. В УралГУФК управление всеми процессами должно осуществляться как единой системой с целью повышения результативности и эффективности деятельности вуза при достижении его стратегических целей;

ж) *принятие решений, основанных на фактах*. Для достижения реальной эффективности принимаемых решений необходимо добиться правового закрепления принципа принятия решений, базирующегося на анализе достоверных данных и информации, исключая волюнтаризм и авторитарность;

з) *взаимовыгодные отношения с потребителями*. Для обеспечения эффективности взаимоотношений вуза со своими потребителями необходимо вести постоянный мониторинг этих процессов с соответствующим анализом и постоянным улучшением деятельности на его основе, что будет способствовать взаимной выгоде сторон и создавать новые ценности;


и) *ориентация на общество*. УралГУФК информирует общественность и другие заинтересованные стороны о результатах своей деятельности.

### **4 Основные составляющие качества организации:**

– уровень подготовленности абитуриентов;

– качество ресурсов;

Версия 1.0	КЭ	УЭ №	Стр. 3 из 9
------------	----	------	-------------

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
СК-С-059.01-13	Стратегия обеспечения гарантии качества

- качество образовательного процесса;
- потенциал профессорско-педагогического состава и сотрудников вуза;
- качество инфраструктуры и образовательной среды;
- уровень сформированности компетенций выпускников вуза.

## **5 Основные мероприятия реализации стратегии**

### **5.1 Организационно-структурные преобразования в деятельности УралГУФК**

#### **а) оптимизация структуры УралГУФК:**

– сворачивание деятельности представительств УралГУФК в Златоусте и Магнитогорске;

– реструктуризация учебно-вспомогательных, административно-управленческих и иных структурных подразделений в на основе анализа эффективности их деятельности;

– преобразование Челябинского колледжа физической культуры в Челябинское училище олимпийского резерва;

#### **б) развитие кооперации с другими образовательными и иными учреждениями:**

– развитие системы договорных отношений в рамках сетевой формы организации образовательной деятельности с вузами физической культуры, учреждениями спортивной подготовки, спортивными сооружениями и объектами Челябинской области, научно-исследовательскими и медицинскими учреждениями;

– усиление кооперации с Министерством физической культуры, спорта и туризма Челябинской области, городскими и муниципальными органами управления физической культурой Челябинской области;

– активизация деятельности УралГУФК в рамках Всероссийской и международной ассоциаций вузов физической культуры;

#### **в) оптимизация учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава:**

– разработка новых правил расчета учебной и других видов нагрузки ППС (оптимизация разделения учебных групп на подгруппы и объединения учебных групп в учебные потоки, коррекция количественных показателей нагрузки с приоритетом аудиторной составляющей занятости преподавателей, сокращение параметров нагрузки неаудиторного характера);

– пересмотр соотношения между ППС и административно-управленческим персоналом УралГУФК, установление приоритета ППС в структуре сотрудников университета;

#### **г) развитие механизмов государственно-частного партнерства и иных форм взаимодействия с негосударственным сектором:**

– внедрение взаимодействия УралГУФК с коммерческими учреждениями;

– активизация взаимодействия УралГУФК с негосударственными и общественными организациями.

### **5.2 Актуализация образовательного процесса**


#### **а) совершенствование структуры образовательных программ ВПО:**

– расширение контингента лиц, осваивающих в УралГУФК магистерскую программу «Спорт», за счет как бюджетных, так и внебюджетных средств;

– привлечение на обучение в УралГУФК по магистерской программе «Спорт» лиц, завершивших обучение по программам бакалавриата по таким направлениям подготовки, как: юриспруденция, экономика, менеджмент, реклама и связи с общественностью и др.;

– свертывание подготовки специалистов по непрофильным направлениям, сокращение не менее трех программ бакалавриата и одной программы магистратуры;

– перепрофилирование УралГУФК в специализированную образовательную организацию высшего образования, реализующую образовательные программы для отрасли физической культуры и спорта, осуществляющую спортивную подготовку студентов и научно-методическое сопровождение спортсменов спортивных сборных команд Российской Федерации и их резервного состава;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
СК-С-059.01-13	Стратегия обеспечения гарантии качества

– внедрение в УралГУФК прикладного бакалавриата в области физической культуры и спорта;

б) совершенствование структуры образовательных программ СПО в рамках преобразования Челябинского колледжа физической культуры в училище олимпийского резерва:

– закрепление за УралГУФК базовых видов спорта, с учетом видов спорта, развиваемых в Челябинской области и комплекса мер по развитию системы подготовки спортивного резерва в Российской Федерации;

– разработка в УралГУФК системы отбора перспективных спортсменов, обучающихся по программам СПО, и ориентации их подготовки на различных этапах многолетнего совершенствования;

– ориентация на развитие в УралГУФК «медалеетких» видов спорта;

– организация прохождения студентами УралГУФК, обучающимися по программам бакалавриата, практик и иных видов учебной деятельности на базе подразделений УралГУФК, реализующих программы СПО.

### **5.3 Изменения в сфере науки и технологий**

а) создание в УралГУФК опережающего научно-технического задела по приоритетным направлениям развития науки и технологий в области физической культуры и спорта:

– развитие прикладных научных исследований;

– развитие системы инструментов финансирования науки в УралГУФК на конкурсной основе;

б) повышение кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров УралГУФК:

– совершенствование системы показателей оценки результативности научной деятельности сотрудников УралГУФК;

– осуществление научно-педагогическими работниками университета научно-методического сопровождения спортсменов Уральского федерального округа и близлежащих территорий, осваивающих федеральные стандарты спортивной подготовки (в том числе студентов, обучающихся в УралГУФК по программам ВПО и СПО).

### **5.4 Модернизация финансово-экономических инструментов**

а) внедрение модели финансирования основных видов деятельности УралГУФК на основе нормативно-подушевого принципа;

б) повышение эффективности расходования средств федерального бюджета, направляемых на финансирование университета.

### **5.5 Внедрение эффективного контракта с научно-педагогическими работниками**

а) апробация моделей эффективного контракта на основе установления взаимосвязи между показателями качества по основным видам деятельности работников УралГУФК и оценкой эффективности персонала;

б) внедрение механизма эффективного контракта с профессорско-преподавательским составом и административно-управленческим персоналом университета;

в) организация мониторинга перехода к эффективному контракту в УралГУФК.


### **5.6 Обеспечение качества и механизмов оценки по основным видам деятельности УралГУФК**

а) обеспечение информационной открытости УралГУФК в соответствии с положениями статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

б) участие университета в мониторинге оценки эффективности образовательных учреждений, проводимом Министерством образования и науки Российской Федерации, с учетом показателей специфики вузов спортивной направленности;

в) проведение в УралГУФК ежегодных аудитов системы менеджмента качества со стороны сертифицирующего органа «Русский регистр»;

Версия 1.0		КЭ	УЭ №	Стр. 5 из 9
------------	--	----	------	-------------


	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
СК-С-059.01-13	Стратегия обеспечения гарантии качества


г) осуществление общественной аккредитации отдельных образовательных программ, реализуемых университетом.

## 6 Программа реализации стратегии обеспечения гарантии качества

Таблица 1 – Основные направления программы реализации стратегии

Направления деятельности	Перспективные меры
Модернизация образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> <li>– внедрение образовательных инноваций, включающих современные образовательные технологии, новые методы и приемы преподавания и обучения;</li> <li>– создание практико-ориентированных программ;</li> <li>– формирование траектории обучения, открытый доступ к учебным ресурсам и технологиям самообразования;</li> <li>– обеспечение приоритета фундаментальной подготовки студентов и тесной связи учебного процесса с научно-исследовательской деятельностью вуза;</li> <li>– определение модели будущего выпускника по всем направлениям;</li> <li>– формирование целостного подхода к процессу обучения, учебно-исследовательской деятельности и воспитанию студентов вуза;</li> <li>– поддержание в рабочем состоянии системы дистанционных образовательных технологий и внедрение электронного и сетевых форм обучения;</li> <li>– создание гибкой системы реструктурирования направлений подготовки в зависимости от потребностей рынка;</li> <li>– создание современной системы оценки качества образования на основе принципов открытости, объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия;</li> <li>– создание учебных лабораторий и организаций по оказанию различных услуг населению;</li> <li>– организация центров содействия трудоустройству выпускников</li> </ul>
Интеграция науки и образования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка и внедрение системы инновационных мероприятий, обеспечивающих интеграцию научно-исследовательского и образовательного процессов;</li> <li>– интенсивное развитие образовательной среды вуза с учетом запросов экономики, основанной на знаниях;</li> <li>– совершенствование системы мероприятий по научному консультированию и проектированию для организаций отрасли физической культуры и спорта;</li> <li>– развитие существующих научных направлений, формирование научных школ и научно-педагогических коллективов;</li> <li>– диверсификация источников финансирования инновационной деятельности, научных исследований и аналитических разработок;</li> <li>– совершенствование механизмов, стимулирующих участие в проведении научных исследований преподавателей, аспирантов и студентов;</li> </ul>

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
СК-С-059.01-13	Стратегия обеспечения гарантии качества
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– повышение эффективности программы подготовки научно-педагогических кадров;</li> <li>– развитие механизмов защиты прав интеллектуальной собственности и обеспечение информационной безопасности;</li> <li>– включение элементов активной научно-исследовательской и инновационной деятельности студентов в образовательный и внеучебный процесс бакалавриата и магистратуры</li> </ul>
Превентивное воздействие на контингент абитуриентов	<ul style="list-style-type: none"> <li>– развитие взаимодействия с различными типами образовательных организаций в целях привлечения абитуриентов;</li> <li>– развитие олимпиадного движения, профильных школ, мероприятий по профориентации</li> </ul>
Управления кадровым потенциалом с учетом перспектив развития университета	<ul style="list-style-type: none"> <li>– повышение мобильности профессорско-преподавательского состава, привлечение к преподаванию практиков из разных сфер деятельности;</li> <li>– привлечение научно-педагогических кадров из-за рубежа, стажировки и обучение ППС вуза в иностранных университетах;</li> <li>– развитие системы переподготовки и повышения качества квалификации ППС с участием преподавателей-практиков;</li> <li>– активизация и дальнейшее развитие методических мероприятий по повышению преподавания дисциплин</li> </ul>
Развитие учебно-материальной базы в соответствии требованиям ФГОС	<ul style="list-style-type: none"> <li>– обеспечение необходимых условий обучения и труда путем дальнейшего развития учебно-материальной базы, соответствующей требованиям стандартов 3+ по всем направлениям подготовки, реализуемым в вузе</li> </ul>
Развитие внутривузовской системы качества	<ul style="list-style-type: none"> <li>– развитие эффективных механизмов управления образовательным процессом;</li> <li>– привлечение к участию в процессе управления оценкой качества общественности;</li> <li>– оптимизация системы управления вузом, совершенствование организационной работы путем постоянного анализа и выявления «кризисных управленческих точек» в подразделениях и службах вуза;</li> <li>– разработка комплексного пакета внутривузовских нормативных документов;</li> <li>– активизация формирования электронного делопроизводства и архива вуза;</li> <li>– проведение регулярных маркетинговых исследований рынка труда и потребностей в образовательных услугах в регионе;</li> <li>– проведение регулярных опросов и анкетирования студентов и сотрудников;</li> <li>– расширение форм сотрудничества вуза с организациями различных форм собственности по различным направлениям;</li> <li>– развитие сотрудничества с выпускниками с целью повышения качества подготовки;</li> <li>– обеспечение прозрачности академической и финансовой деятельности вуза;</li> <li>– использование новых административно-организационных принципов и механизмов построения системы управления;</li> <li>– активное формирование сетевых структур и участие в них;</li> </ul>


	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
СК-С-059.01-13	Стратегия обеспечения гарантии качества

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– мониторинг трудоустройства выпускников вуза;</li> <li>– прогнозирование востребованности будущих молодых специалистов</li> </ul>
Интеграция образования и внеучебной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализ социально-психологических проблем студенчества, социально-психологическая поддержка и консультативная помощь на ее основе;</li> <li>– вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях саморазвития;</li> <li>– предоставление возможности студентам и аспирантам реализовать себя в общественной, научной, творческой, спортивной жизни вуза и освоить навыки самоорганизации;</li> <li>– формирование у молодежи мотивации на здоровый образ жизни;</li> <li>– формирование у студентов УралГУФК высокого патриотического сознания, активной гражданской позиции, содействие формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи; развитие волонтерского движения;</li> <li>– приумножение историко-культурных традиций вуза, формирование чувства университетского корпоративизма;</li> <li>– формирование и развитие у студенческой молодежи общекультурных и профессиональных компетенций</li> </ul>
Развитие международного сотрудничества	<ul style="list-style-type: none"> <li>– расширение международных связей УралГУФК в сфере образовательной и научной деятельности, перевод этих связей на постоянную основу;</li> <li>– совершенствование преподавания иностранных языков как основного средства развития международной деятельности вуза;</li> <li>– становление и развитие партнерских отношений с учреждениями высшего образования зарубежных стран;</li> <li>– привлечение зарубежных ученых к научным исследованиям и аналитическим разработкам вуза;</li> <li>– вовлечение преподавателей, сотрудников, аспирантов и студентов в программы международной академической и научной мобильности;</li> <li>– регулярное проведение научно-практических и образовательных мероприятий международного уровня на базе УралГУФК</li> </ul>
Формирование гибкой системы непрерывного образования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– расширение возможностей получения студентами дополнительных видов подготовки, развитие дополнительного профессионального образования и специализированной системы переподготовки и повышения квалификации работников, занятых в различных сферах деятельности, в курсовых программах</li> </ul>

**Внутренние гарантии качества:**

- традиции УралГУФК;
- регулярное проведение мероприятий внутреннего контроля образовательных услуг вуза в соответствии с ежегодным планом,
- постоянный мониторинг всех процессов и коррекция возникающих отклонений,
- реализация принципа непрерывного совершенствования системы внутренних гарантий качества образовательных услуг и подготовки специалистов;



	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет физической культуры»
<b>СК-С-059.01-13</b>	Стратегия обеспечения гарантии качества

– регулярное повышение квалификации кадров.

#### **Внешние гарантии:**

– процедуры лицензирования новых направлений, аккредитации, система мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования и другие контролируемые меры надзорных органов;

– система сбора отзывов выпускников и работодателей о качестве образования в УралГУФК,

– представление об университете во внешней среде – в органах государственной власти и местного самоуправления, ведомственных учреждениях, образовательных организациях, коммерческих и некоммерческих организациях, являющихся социальными партнерами;

– участие представителей работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников, проведении занятий, в организации и проведении практик;

– позиционирование вуза в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет.

#### **7 Ожидаемые результаты**

В результате структурных изменений будет сформирована сбалансированная система подготовки специалистов для отрасли физической культуры и спорта, ориентированная на удовлетворение потребностей работодателей Уральского федерального округа в высококвалифицированных кадрах, прежде всего тренеров по видам спорта, развитие системы подготовки спортивного резерва, научно-методического сопровождения спортивных сборных команд Российской Федерации по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским и неолымпийским видам спорта, обеспечение внедрения федеральных стандартов спортивной подготовки, повышение кадрового потенциала УралГУФК.

Ответственность за реализацию данной Стратегии несет руководство университета. Оно берет на себя обязанность обеспечить доведение, понимание и эффективную реализацию всеми сотрудниками вуза настоящей Стратегии. Стратегия обеспечения гарантии качества реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру. При этом каждый сотрудник УралГУФК несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество своей работы.