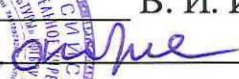


	Министерство спорта Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	7 ПОДДЕРЖКА
СК-П-005.73-26	Положение о расследовании профессиональных заболеваний в ФГБОУ ВО «УралГУФК»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК»
В. И. Игнатенко
« 27 »  2026 г.



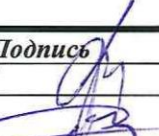
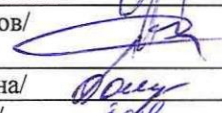
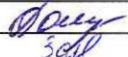
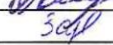
ПОЛОЖЕНИЕ
о расследовании профессиональных заболеваний
в ФГБОУ ВО «УралГУФК»

СК-П-005.73-26

Версия 1.0

Дата введения: « 27 »  2026 г.

Челябинск
2026

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Специалист по охране труда	И. Г. Портретный/ 	26.10.2026
Согласовано	Председатель первичной профсоюзной организации	С.А. Михайлов/ 	26.10.2026
	Начальник отдела кадров	О.В. Полунина/ 	26.10.2026
	Юрисконсульт	А.А. Заркова/ 	26.10.2026
Версия: 1.0		КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 12

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.73-26

Предисловие

Положение является одним из условий достижения необходимого качества деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры», а также необходимым условием функционирования системы качества вуза.

РАЗРАБОТАНО специалистом по охране труда Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» № от 314 » 27.10 2026 г.

ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.73-26

Содержание

1.	Область применения	4
2.	Общие положения	4
3.	Порядок расследования профзаболеваний	4
	Приложение А	7
4.	Лист регистрации изменений	12



1 Область применения

1.1 Настоящее положение определяет порядок расследования профессиональных заболеваний в ФГБОУ ВО «УралГУФК» (далее – Университет).

1.2 Требования настоящего положения распространяются на все структурные подразделения Университета.

2 Общие положения

2.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

3 Порядок расследования профзаболеваний

3.1. Работодатель в лице ректора Университета обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

3.2. Приказом ректора в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания, возглавляемая главным государственным санитарным врачом по г. Челябинск.

3.3. В состав комиссии входят: ректор, специалист по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, представитель профсоюза Университета, представитель социального фонда.

Также в расследовании могут принимать участие другие специалисты и представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных условиях труда, которые указаны в санитарно - гигиенической характеристике условий труда.

3.4. Число членов комиссии должно быть нечетным.

3.5. Расследование профессиональных заболеваний проводится в течение 30 календарных дней с даты издания приказа ректора о создании комиссии.

3.6. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель Университета, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

3.7. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

3.8. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

3.9. Для проведения расследования представитель Университета обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;



б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

3.10. В процессе расследования комиссия опрашивает коллег работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от должностных лиц Университета и заболевшего. Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц оформляют в виде протокола.

3.11. Для принятия решения по результатам расследования формируются следующие документы:

- а) приказ ректора о создании комиссии;
- б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- в) медицинское заключение;
- г) извещение о заключительном диагнозе;
- д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;
- з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- к) выписки из ранее выданных по данному объекту предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

3.12. Комиссия вправе запросить проведение лабораторно - инструментальных и гигиенических исследований. В этом случае срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

3.13. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет работников, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

3.14. По результатам расследования комиссия в трёхдневный календарный срок по истечении срока расследования составляет акт о случае профессионального заболевания (по форме Приложения) в пяти экземплярах, предназначенных для работника, Университета, территориального Управления Роспотребнадзора, центра профессиональной патологии и социального фонда. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным государственным санитарным врачом и заверяется печатью.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.73-26

3.15. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в Университете и территориальном Управлении Роспотребнадзора в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

3.16. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

3.17. Разногласия в досудебном порядке в срок, не превышающий 30 календарных дней могут быть рассмотрены в рамках компетенций на основании заявления работника, по требованию Университета, территориального Управления Роспотребнадзора, Социального фонда России:

- а) территориальным Управлением Роспотребнадзора;
- б) центром профессиональной патологии;
- в) федеральной инспекцией труда;
- г) социальным фондом России.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-005.73-26

Приложение А

Форма акта о расследовании случая профессионального заболевания

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель (заместитель руководителя)
органа или учреждения федерального
государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)
(административная территория)
(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

« » _____ год

Печать

АКТ

о случае профессионального заболевания

« » _____ г.

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения о заключительном диагнозе
профессионального заболевания, наименование и адрес
медицинской организации, установившей _____
дата

наименование медицинской организации, адрес юридического лица
3. Заключительный диагноз _____

(в соответствии с перечнем профессиональных заболеваний, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 21
марта 2025 г. № 141н)
4. Наименование работодателя _____

(полное наименование, адрес юридического лица, коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)
5. Наименование цеха, участка, производства, сведения об индивидуальном номере
рабочего места, который определяется по результатам проведения специальной
оценки условий труда _____
6. Профессия (должность), повлекшая профессиональное заболевание



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-005.73-26

7. Общий стаж работы _____
8. Стаж работы в данной профессии _____
9. Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов _____

(виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, вносятся с отметкой «со слов работающего»)

10. Дата начала расследования _____
- Комиссией в составе: _____
- председателя: _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

ЧЛЕНОВ КОМИССИИ:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания _____
(диагноз)

и установлено профессиональное заболевание _____
(диагноз)

11. Дата (время) заболевания _____
- (заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в орган или учреждение федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля _____



(надзора) извещения об установлении заключительного диагноза
– острое профессиональное заболевание или хроническое
профессиональное заболевание, его уточнении или отмене

13. Сведения о трудоспособности

(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность, переведен на другую работу, направлен в федеральное
учреждение медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском
осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть)

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное
заболевание, направлялся ли в центр профессиональной
патологии (к врачу-профпатологу) для установления
профессионального заболевания

(да, нет)

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, на
участке, производстве
или (и) в профессиональной группе

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и
условиях:

(дается полное описание конкретных фактов нарушения требований технических регламентов, требований к организации
производственного процесса, нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего
инструментария; нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации, выхода из строя защитных средств,
освещения; несоблюдения требований охраны труда, производственной санитарии; несовершенства технологии,
неисправности механизмов, оборудования, рабочего инструментария; неэффективности работы систем вентиляции,
кондиционирования воздуха, иных средств коллективной защиты; неприменения или неправильного применения средств
индивидуальной защиты; отсутствия мер и средств спасения; приводятся сведения из санитарно-гигиенической
характеристики условий труда работника и других документов, включая отчет о результатах проведения специальной оценки
условий труда; вклад периодов работы работника во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы)



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-005.73-26

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило:
длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие
на организм человека вредных производственных факторов или веществ (нужное
подчеркнуть)

(указывается количественная и качественная характеристика вредных производственных факторов в соответствии с
результатами проведения специальной оценки условий труда или производственного контроля условий труда, если
специальная оценка условий труда не проводилась)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование

20. Заключение:

на основании результатов расследования установлено, что
настоящее заболевание (отравление) является профессиональным
и возникло в результате воздействия вредного производственного
фактора (вредных производственных факторов)

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило

(указывается конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических
правил и иных нормативных актов:



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-005.73-26

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных
заболеваний или отравлений предлагается

23. Прилагаемые материалы расследования

24. Подписи членов комиссии:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

25. Члены комиссии, не согласные с решением комиссии или не подписавшие акт:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

М.П.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»	
	Положение	
	СК-П-005.73-26	

4. Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замене нных	новых	аннулиро ванных					