

	Министерство спорта Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	7 ПОДДЕРЖКА
СК-П-005.67-26	Положение о системе управления профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «УралГУФК»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ФГБОУ ВО «УралГУФК»
В. И. Игнатенко
_____ 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «УралГУФК»

СК-П-005.67-26

Версия 1.0

Дата введения: «02» 07 2026 г.

Челябинск
2026

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Специалист по охране труда	И. Г. Портретный/	<u>20.07.2026</u>
Согласовано	Проректор по административно-хозяйственной работе	С.А. Михайлов/	<u>02.07.2026</u>
	Заместитель начальника отдела кадров	О.И. Соснина/	<u>02.07.2026</u>
	Юрисконсульт юридического отдела	А.А. Заркова/	<u>02.07.2026</u>
	Председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «УралГУФК»	С.А. Михайлов/	<u>02.07.2026</u>
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 07/02/2026, 10:00 AM		КЭ: _____ УЭ № _____ Стр. 1 из 13



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-005.67-26

Предисловие

Положение является одним из условий достижения необходимого качества деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры», а также необходимым условием функционирования системы качества вуза.

РАЗРАБОТАНО специалистом по охране труда Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом исполняющего обязанности ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» № _____ от « _____ » _____ 2026 года

ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.67-26

Содержание

1. Общие положения	4
2. Оценка профессиональных рисков	5
3. Этапы оценки профессиональных рисков	6
4. Порядок оценки индивидуальных профессиональных рисков на рабочих местах (по методу Файна-Кинни)	9
5. Разработка и реализации мер управления профессиональными рисками	11
6. Разработка мер управления профессиональными рисками и составление плана мероприятий по управлению профессиональными рисками	12
7. Лист регистрации изменений	13



1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет порядок оценки профессиональных рисков (далее – риск) на рабочих местах сотрудников ФГБОУ ВО «УралГУФК» (далее – Университет).

1.2 Оценка рисков проводится с целью совершенствования мероприятий по обеспечению безопасных условий труда.

1.3 Термины и определения, связанные с управлением профессиональными рисками, используемые в настоящем Положении:

Опасность - это:

производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека (ГОСТ 12.0.230-2007);

фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья (ГОСТ Р 12.0.010-2009).

Риск - это сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события и тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием (ГОСТ 12.0.230-2007).

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Профессиональный риск - это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (ТК РФ).

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (ТК РФ).

Оценка риска - это:

процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранения здоровья работников (ГОСТ 12.0.230-2007);

определение степени риска, заключающееся в присвоении риску того или иного ранга шкалы порядка, балльного или вербального (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Степень (уровень) риска - мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Допустимый риск - риск, который организация и причастные стороны готовы сохранять после обработки риска для достижения своих целей (ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009);

степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Недопустимый риск - степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

1.4 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

– Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

– Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.67-26

– Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

2. Оценка профессиональных рисков

2.1 Любая трудовая деятельность порождает определенные опасности и риски для работников, в том числе преподавателей и обучающихся (далее - работники).

2.2 При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

2.3 Под оценкой рисков подразумевается процесс обнаружения, распознавания и описания рисков, процесс понимания природы риска, определения уровня риска и процесс сравнения результатов анализа риска с установленными критериями риска для определения, является ли риск и (или) его величина приемлемыми или допустимыми.

2.4 При оценке рисков учитываются не только неблагоприятные события и несчастные случаи, происшедшие ранее, но и опасности, пока не вызвавшие неблагоприятные последствия. Оценка рисков позволяет выявить опасности, свойственные данной работе, прежде чем они вызовут несчастный случай или причинят иной вред работнику.

2.5 В общем случае оценка (расчет) рисков включает: выявление опасностей, определение (расчет) для каждой из них размеров возможных ущербов здоровью, вероятностей их наступления, проведение расчета значения показателя рисков.

2.6 Оценка рисков проводится поэтапно, с учетом ранее выявленных опасностей, произошедших несчастных случаев и с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда.

2.7 Этапы проведения оценки рисков:

- на первом этапе составляется Реестр возможных опасностей, которые могут проявиться на рабочих местах в Университете.

- на втором этапе на основе Реестра опасностей проводится идентификация опасностей на каждом рабочем месте.

- на третьем этапе проводится оценка уровня риска и степень (возможность) причинения вреда здоровью работнику.

- на четвертом этапе определяется перечень профилактических мероприятий и предупредительных мер по нивелированию рисков и предупреждению их проявления.

2.8 Сроки и периодичность проведения оценки определяются отдельным приказом ректора Университета, но не реже одного раза в год для действующих рабочих мест. Для вновь вводимых рабочих мест оценка рисков проводится в течение 30 рабочих дней.

2.9 Для проведения оценки рисков приказом создаётся комиссия, состоящая из:

- представители руководящего состава Университета,
- представители основных структурных подразделений.

2.10 Все члены комиссии имеют равные права при проведении оценки и оформлении результатов. Спорные вопросы решаются голосованием.

2.11 Для повышения эффективности оценки информация о проведении оценки доводится до работников. Работники вправе подавать свои предложения по учету рисков и их минимизации.

2.12 Председатель и члены комиссии изучают требования нормативных документов по

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.67-26

оценке профессиональных рисков (ТК РФ, приказы Минтруда, находящиеся в открытом доступе источники и т.д.), изучают состояние безопасности труда на момент оценки в Университете (имеющиеся несчастные случаи, микротравмы и т.д.), а также применяют свой имеющийся практический опыт.

3. Этапы оценки профессиональных рисков

3.1 Оценка рисков проводится на каждом рабочем месте с учетом всех выполняемых видов работ, а также, в случае необходимости, обобщается для группы рабочих мест, структурного подразделения, конкретного процесса, вида работ и т.д. (групповые риски).

3.2 Первый этап - идентификация опасностей.

3.2.1 Идентификация опасностей - это процесс выявления на каждом рабочем месте опасностей (в том числе, их комбинаций), при которых может быть нанесен ущерб жизни и здоровью работника.

3.2.2 В качестве опасностей рассматривают: механические, электрические, термические, опасности, связанные с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, опасности расположения рабочего места, опасности, связанные с организационными недостатками, с применением средств индивидуальной защиты (СИЗ), опасности, вызванные пожаром, взрывом, обрушением и т.д.

3.2.3 Все выявленные опасности должны быть подробно и понятно описаны. Чем больше конкретизации, тем достовернее дальнейшая оценка рисков.

3.2.4 Для определения источников опасностей следует учитывать:

- обычные (повседневные) и редкие (разовые) работы, аварийные ситуации;
- наличие опасных производственных объектов организации, видов работ с повышенной опасностью;
- деятельность и компетентность всех работников и лиц, имеющих доступ к месту выполнения работ (подрядчиков, командированных лиц, посетителей);
- инфраструктуру, процессы, расположение рабочих мест и рабочих зон, оборудование, приспособления, материалы и сырье (предоставленных самим работодателем или другими сторонами);
- человеческий фактор (связанный с личными целями, способностями, намерениями и восприятиями работников, их поведением, социально-экономическим положением, этнической принадлежностью и культурой и т.д.);
- опасности, источники которых не связаны с местом выполнения работ, но которые способны неблагоприятно повлиять на состояние здоровья и безопасность работников;
- изменения или предполагаемые изменения в организации, ее деятельности или материалах;
- изменения в системе управления охраной труда, в т.ч. временные, и их влияние на операции, процессы и деятельность;
- применимые нормативные правовые акты, относящиеся к оценке рисков.

3.2.5 В качестве исходных данных для идентификации опасностей, как и всей оценки рисков, могут применяться следующие имеющиеся в организации и полученные от других сторон (например, подрядчиков) документы и информация:

- результаты специальной оценки условий труда, производственного контроля, государственного санитарно-эпидемиологического надзора;



- материалы расследований аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- результаты внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда;
- результаты периодических медицинских осмотров;
- сведения о техническом состоянии зданий и сооружений;
- сведения о техническом состоянии и обслуживании оборудования;
- техническая документация на оборудование, инструменты и приспособления;
- техническая документация (технологические регламенты) на производственные процессы;
- должностные инструкции, инструкции по охране труда и другие локальные акты работодателя;
- статистические данные, научные исследования, методические рекомендации;
- опросы работников;
- требования нормативных правовых актов.

3.2.6 По результатам идентификации для каждого рабочего места составляется перечень всех имеющихся на нем опасностей, в том числе тех, которые могут возникнуть при стечении определенных обстоятельств или в случае нештатной ситуации.

3.3 Второй этап - анализ рисков.

3.3.1 Анализ рисков - это процесс определения уровня риска, его допустимости и необходимости принятия мер безопасности.

3.3.2 На этапе определения уровня риска проводится анализ вероятности возникновения идентифицированных опасностей и анализ последствий идентифицированных опасностей.

3.3.3 Анализ вероятности подразумевает определение:

- возможности наступления опасности и непосредственно самого ущерба жизни и здоровью работника (невозможно, вероятно или точно наступит);
- степени подверженности работника опасности в зависимости от частоты выполнения работ, при которых может наступить опасность (редко, иногда или постоянно).

3.3.4 Возможность наступления опасности или ущерба жизни и здоровью работника определяют с учетом наличия и эффективности применяемых мер безопасности.

3.3.5 Анализ последствий подразумевает определение:

- характера возможного причинения вреда жизни и здоровью работников при наступлении опасности (травма или профессиональное заболевание);
- степени тяжести вреда (временная нетрудоспособность, стойкая утрата трудоспособности или смерть в результате травмы или профессионального заболевания);
- возможного количества пострадавших сторон (одиночные или групповые несчастные случаи и случаи профессиональных профзаболеваний).

3.3.6 При анализе последствий следует учитывать наихудший потенциально возможный результат воздействия опасности с предположением, что меры безопасности не применяются или не работают.

3.3.7 При анализе вероятности и последствий необходимо учитывать неопределенность риска, которая может быть связана с неопределенностями исходных параметров и предположений (например, с человеческим фактором, разбросным характером работы) и возможными изменениями условий и параметров (например, нештатными, аварийными ситуациями).

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.67-26

3.3.8 Результатом анализа рисков является количественное и (или) качественное выражение уровня каждого риска. Эти данные используют для определения срочности принятия мер обеспечения безопасности, так как высокие уровни рисков необходимо первыми подвергать дальнейшему анализу, а низкие - в последнюю очередь.

3.3.9 По уровням риски можно разделить на 3 основные типа:

- однозначно высокий уровень: высокая вероятность возникновения опасности в сочетании с высокой тяжестью последствий;
- однозначно низкий уровень: низкая вероятность возникновения опасности в сочетании с низкой тяжестью последствий;
- средний уровень: высокая вероятность возникновения опасности в сочетании с невысокой тяжестью последствий или низкая, но отличная от нуля, вероятность возникновения опасности в сочетании с очень высокой тяжестью последствий. Этот уровень может быть разделен на промежуточные. И именно их установление является самым затруднительным по причине отсутствия регистрации и учета незначительных травм или крайней редкости и уникальности возникновения опасностей.

3.3.10 По результатам определения уровней рисков составляется карта оценки рисков, в которой указываются степень вероятности и степень последствий наступления каждой опасности, как правило, в количественном (в баллах) и в качественном (описание характеристики) выражениях.

3.3.11 На этапе определения допустимости уровня рисков и необходимости принятия мер безопасности определяется, является ли оцененный уровень риска допустимым для Университета, при которой принятие каких-либо дополнительных мер обеспечения безопасности, кроме уже применяемых, не требуется, или недопустимым, когда обязательно необходимы дополнительные меры по управлению данным риском.

3.3.12 Допустимость степени риска определяется организацией с учетом установленных ею мер безопасности и требований нормативных актов.

3.3.13 При выборе метода оценки рисков рекомендуется учитывать размер организации, проводимые работы, применяемое оборудование, а также особенности объекта оценки. Работодатель вправе использовать любые выбранные способы и методы оценки рисков.

3.3.14 Университет представляется как совокупность структурных подразделений, выполняющих однотипные работы, к оценке рисков возможно применить методы, позволяющие обеспечить соблюдение базовых требований безопасности при малой численности работников в подразделении и количестве рабочих мест и при отсутствии оборудования, способного причинить вред здоровью значительного количества работников.

3.3.15 Структурные подразделения Университета делятся:

- вспомогательный персонал – работники рабочих профессий, инженеры, электрики, завхозы, работники ЦИОТ и т.д.;
- профессорско-преподавательский состав: деканы, заведующие кафедрами, преподаватели кафедр т.д.;
- работники административно - управленческого персонала: ректорат, бухгалтерия, отдел кадров, учебный отдел, юридический отдел, контрактная служба, секретари кафедр и т.д.;
- обучающиеся.

3.3.16 Для оценки рисков рабочих мест выбран метод **Файна-Кинни**. Это метод оценивания уровней рисков и их ранжирования с целью расставления приоритетов в управлении

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.67-26

рисками. Представляет собой произведение трех составляющих - степени подверженности работника воздействию опасности, вероятности возникновения опасности и тяжести последствий.

3.3.17 Преимущество метода заключается в простоте расчетов, возможности получить количественную оценку уровня рисков для наглядности. Недостаток метода – в субъективности при проведении оценки.

3.4 Четвертый этап - повторный анализ рисков для проверки достижения допустимости уровня рисков. Университет стремиться к достижению уровня риска, который сможет считать допустимым, когда все возможные меры будут исчерпаны.

3.4.1 Последовательность этапов оценки рисков не является строгой и при необходимости может меняться. Можно сразу устранить идентифицированную опасность, не проводя анализ рисков.

3.4.2 Весь процесс оценки рисков, а также эффективность методов управления требуют постоянного мониторинга, анализа и, при необходимости, корректировки. Это может быть связано как с появлением новых идей по совершенствованию оценки рисков и мер управления, так и с актуализацией требований нормативных правовых актов, изменениями в организации работы, рабочих местах, оборудовании и т.д.

3.4.3 Все этапы оценки рисков и изменения должны быть зафиксированы документально. При этом следует использовать понятные и точные термины и единицы.

4.Порядок оценки индивидуальных профессиональных рисков на рабочих местах (по методу Файна-Кинни)

4.1 Индекс профриска (далее – ИПР) определяют, перемножив балльные значения трех показателей: вероятности, подверженности и последствий событий из установленной таблицы по формуле:

$$\text{ИПР} = \text{Вр} \times \text{Пд} \times \text{Пс},$$

где ИПР – индекс профессионального риска

Вр - вероятность опасности

Пд - подверженность опасности

Пс - последствия опасности

4.2 Таблица расчета показателей вероятности, подверженности и последствий опасности:

Характеристика вероятности опасности (Вр)	Балл	Характеристика подверженности опасности (Пд)	Балл	Характеристика последствий опасности (Пс)	Балл
Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50 % смены)	10	Катастрофа, аварии с большим количеством пострадавших и погибших	100
Очень вероятно	6	Регулярно (каждый рабочий день, смену)	6	Смертельный несчастный случай, профзаболевание, не совместимое с жизнью.	40



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный университет физической
культуры»

Положение

СК-П-005.67-26

				Разрушение, есть жертвы	
Нехарактерно, но возможно	3	Время от времени (еженедельно – до 6 раз в неделю)	3	Тяжелый несчастный случай (в том числе групповой) с потерей трудоспособности на длительный период, профзаболевание, инвалидизация	15
Маловероятно	1	Иногда (ежемесячно до 3 раз в месяц)	2	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевание	7
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно – до 11 раз в год)	1	Легкий несчастный случай (в том числе групповой) с временной нетрудоспособностью	3
Почти невозможно	0,2	Очень редко (реже 1 раза в год)	0,5	Легкий несчастный случай, достаточно оказания первой помощи	1
Абсолютно невозможно	0,1	Никогда	0		

4.3 Классификация уровней профессионального риска и определение срочности мероприятий в зависимости от уровня риска:

ИПР (баллы)	Характеристика	Необходимость принятия мер
0-20	Небольшой риск	Меры не требуются
21-70	Возможный риск	Требуется меры, но есть достаточно времени для их планирования
71-200	Серьезный риск	Требуется планирование и выполнение мер в сжатые сроки
201-400	Высокий риск	Требуется неотложные меры
Более 400	Крайне высокий риск	Требуется прекращение деятельности до принятия мер

4.4 Периодические проверки проводятся с использованием чек-листов по направлениям.

Версия: 1.0

Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 07/02/2026, 10:00 AM

КЭ: _____

УЭ № _____

Стр. 10 из 13

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.67-26

5. Разработка и реализации мер управления профессиональными рисками

5.1 По результатам оценки уровня профессиональных рисков оформляется перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска.

5.2 Рассматриваются меры управления профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков).

5.3 При формировании мер управления профессиональными рисками их рассматривают с учетом их значимости (приоритетности), а также эффективности представленных защитных мер:

- исключение опасной или вредной работы;
- замена опасной работы менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов;
- использование средств индивидуальной защиты.

5.4 Исключение опасной работы, а также устранение источника опасности является приоритетной мерой.

5.5 Замена опасной работы менее опасной означает использование материалов, веществ, процессов, выполняющих те же функции, но менее опасных для здоровья работников.

5.6 Реализация инженерных (технических) методов снижения или ограничения профессиональных рисков направлена на изолирование людей от источников опасности.

5.7 Реализация административных методов, в том числе постоянного и периодического административного контроля, а также самоконтроля, уменьшает вероятность возникновения опасных ситуаций.

5.8 Примерами таких методов являются:

- ограничение времени воздействия вредного (опасного) фактора на работника.
- оформление нарядов-допусков на выполнение работ повышенной опасности;
- уменьшение количества работников, подвергающихся риску травмирования, путем более эффективного планирования производства работ, планирования путей движения работников, исключающих заход в опасные зоны;
- производственный контроль соблюдения требований охраны труда;
- применение знаков безопасности.

5.9 В дополнение к перечисленным мерам разрабатываются инструкции по охране труда и безопасному выполнению работ.

5.10 Инструкции доводятся до сведения каждого работника, выполняющего опасные работы, а также работы, связанные с воздействием вредных производственных факторов под подпись.

5.11 Применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) выполняется в случаях, когда риски не могут быть ограничены иными вышеперечисленными мерами.

5.12 Обеспечение работников СИЗ осуществляется на основании норм, утвержденных ректором Организации, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»
	Положение
	СК-П-005.67-26

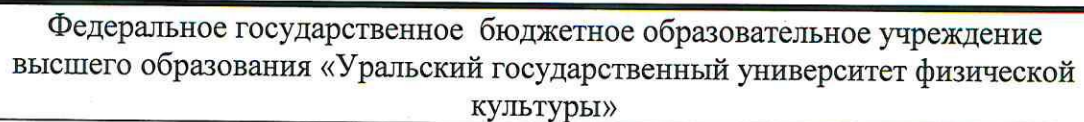
6. Разработка мер управления профессиональными рисками и составление плана мероприятий по управлению профессиональными рисками

6.1 После определения величины и уровня профессионального риска от каждой выявленной (идентифицированной) опасности, с учетом приоритетности снижения воздействия опасностей разрабатывается план мероприятий по управлению профессиональными рисками.

6.2 После реализации мер, направленных на снижение уровня профессиональных рисков, возможно провести повторную оценку уровней профессиональных рисков, в отношении которых были реализованы указанные защитные меры с учетом того, что соблюдение в Университете нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, обеспечивает снижение профессиональных рисков до приемлемого уровня.

6.3 Если уровень профессионального риска превышает допустимый (например, установленный нормативным правовым актом предельно допустимый уровень или предельно допустимую концентрацию вредного производственного фактора) или остается высоким (по экспертным оценкам или по результатам произведенных расчётов), разрабатываются и реализовываются дополнительные мероприятия по его снижению в случае, когда это представляется практически возможным, и проводится повторная оценка.

6.4 Если по результатам указанной оценки уровень профессионального риска сохраняется высоким или в случае невозможности его снижения, предусматриваются дополнительные указанные выше меры контроля и (или) применение СИЗ, которые снижают вероятность причинения вреда здоровью работника.



СК-П-005.67-26

[illegible]