

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ»**

Цель изучения дисциплины	– формирование системы научных знаний и умений, которая составляет теоретическую основу управления персоналом в спортивных организациях; – развитие нового управленческого мышления в области управления персоналом, необходимого для успешной организационно-управленческой деятельности; воспитание личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности
Формируемые компетенции	ОПК-2. Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. ПК-20. Готовность самостоятельно разрабатывать организационно-нормативные документы и использовать их в своей деятельности.
Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины	В результате освоения дисциплины слушатель должен: знать: – характеристики персонала спортивных организаций; – методы управления персоналом в спортивных организациях; – требования отраслевых стандартов к персоналу спортивных организаций; уметь: – планировать работу с персоналом организации; – определять методы управления персоналом, адекватные управленческой ситуации; – разрабатывать организационно-нормативные документы и использовать их в своей деятельности; иметь практический опыт (владеть): – современными методами управления персоналом в спортивных организациях; – навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
Содержание дисциплины	Персонал спортивной организации как объект управления. Закономерности и принципы управления персоналом. Методы управления персоналом. Модели управления командами. Отраслевые профессиональные стандарты Руководитель команды как менеджер. Планирование работы с персоналом организации Технологии управления персоналом организации
Формы промежуточной аттестации	экзамен